

Bilan de compétences

Durée : 24.00 heures (90.00 jours MAX)

Profils des stagiaires

- Toute personne souhaitant faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations
- Et définir un projet professionnel ou de formation.

Prérequis

- Aucun

Accessibilité et délais d'accès

Toute situation de handicap fera l'objet d'une étude spécifique.

Délai d'accès : À tout moment sur demande. Toute inscription doit être finalisée 15 jours avant le démarrage du bilan de compétences.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction client :

Taux d'interruption en cours de prestation :

Taux de réalisation des entretiens de suivi à 6 mois :

Taux d'abandon :

Note générale de formation

Note de pédagogie :

Nombre et nature d'enquête terrain réalisé par stagiaire :

Objectifs pédagogiques

- Analyser ses aptitudes, ses compétences personnels et professionnels, ses motivations ;
- Organiser ses priorités professionnelles ;
- Utiliser ses atouts comme instrument de négociation pour un emploi, une formation ou en interne de choix de carrière.

Contenu de la formation

- Une phase préliminaire qui a pour objet de :
 - o confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche;
 - o définir et analyser la nature de ses besoins;
 - o l'informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.
- Une phase d'investigation permettant au bénéficiaire :
 - o d'analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels;
 - o d'identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales;
 - o de déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.
- Une phase de conclusion qui, par la voie d'entretiens personnalisés, permet aux bénéficiaires de:
 - o prendre conscience des résultats détaillés de la phase d'investigation;
 - o recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant d'un projet de formation;
 - o prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.
 - o Cette phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse.

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Tous nos consultants sont des professionnels de l'accompagnement certifiés et expérimentés.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle privée et individuelle dédiée au RDV lors du bilan de compétences.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de livrets servant de supports de travail pendant le bilan de compétences.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence en ligne.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Période de mise en situation par enquête terrain.
- Formulaire d'évaluation du bilan de compétences.
- Certificat de réalisation du bilan de compétences.
- Restitution d'une synthèse.

Prix : selon le nombre d'heures

SUITE DE PARCOURS ET DÉBOUCHÉS :

- **RETOUR OU RÉORIENTATION VERS L'EMPLOI EN ADÉQUATION AVEC LES COMPÉTENCES ACQUISES OU,**
- **POURSUITE OU REPRISE D'ÉTUDE.**